

OPHOLDSTEDER

OG DØGNINSTITUTIONER

SPUK udbyder og gennemfører kurser indenfor det socialpædagogiske felt, herunder kurser med relevans for medarbejdere på socialpædagogiske opholdssteder og døgninstitutioner. Derudover udbydes også længerevarende kompetenceudviklingsforløb for dele af eller hele medarbejdergrupper. **SPUK**'s kurser og kompetenceudviklingsforløb sigter imod faglig opkvalificering og kompetenceudvikling gennem videnstilførsel og refleksion over kursistens egen pædagogiske praksis. Den faglige pædagogiske opkvalificering og kompetenceudvikling tager udgangspunkt i de udfordringer, som kursisten møder i sit pædagogiske arbejde.

I **SPUK** skræddersyer vi vores kurser efter kursistens behov:

INDHOLD: **SPUK** tilbyder både et grundkursus i socialpædagogisk døgnbehandling samt kursusmoduler inden for en lang række af specialiserede emner med relevans for medarbejdere på socialpædagogiske opholdssteder og døgninstitutioner. Se kursuscatalogets midtersider. De enkelte kursusmoduler kan sammensættes og kombineres alt efter kursisternes behov.

VARIGHED: **SPUK** tilbyder både kortere kurser og længerevarende kompetenceudviklingsforløb. Vi tilbyder således både korte kurser over én eller få dage og længere kompetenceudviklingsforløb over mange måneder eller flere år.

TIDSPUNKT: **SPUK** tilrettelægger kurserne under hensyntagen til arbejdspladsens (-ernes) behov. Vi afholder således både kurser i dag- og aftentimerne og i weekender.

FORM: Formen på **SPUK**'s kurser varierer alt efter, hvilket emne, det drejer sig om, og hvilke behov, kursisten har. Vi benytter os således både af gruppearbejde, praktiske øvelser, oplæg v/ egne og eksterne konsulenter, oplæg v/ kursister, oplæg og input fra andres praksis, coaching, hjemmeopgaver og korte praktikophold.

UNDERVISERE: **SPUK**'s medarbejdere har mange års erfaring med socialpædagogisk praksis med udsatte børn og unge, med udvikling af sociale og pædagogiske indsatser samt med praksisnær kompetenceudvikling for socialarbejdere og pædagogiske medarbejdere.

Grundkursus: Opholdssteder og døgninstitutioner

Børn og unge	Systematisk hverdagspædagogik	Pædagogiske og sociale metoder	Kommunikation og samarbejde
Det moderne børne- og ungdomsliv	Intro til arbejde på opholdssted og døgninstitution	Aktiviteter og Fælles Tredje	Aktiv lytning og anerkendende dialog
Sociale og kulturelle opvækstvilkår	Struktur i hverdagen	Socialt gruppearbejde	Narrative samtaler
Omsorgsvigtede børn og unge	Anerkendelse og omsorgsniveauer	Kognitive metoder	Konflikthåndtering
Børn og unge med psykosociale problemer og diagnoser	Magt og afmagt	Ungeperspektiver og empowerment	Interviewteknik
Ungdomsgrupper og subkulturer	Kontakt og relationsarbejde	Unge rolle modeller og mentorer	Den svære samtale
Unge der begår kriminalitet	Adfærd og adfærdsregulering	Fremtidsværksted og ideudvikling	Mundtlig formidling i teori og praksis
Unge med ondt i livet	Udslusning og efterværn	Motivationsarbejde og kontaktrebus	Faglig dokumentation
Unge med etnisk minoritetsbaggrund	Brobygning til job og uddannelse	'Charmerende autoritet' og uimodståelig involvering	Tavshedspligt og underretningspligt
Unge og rusmidler	ADL og bo træning	Arbejde i modstand	Tværfagligt samarbejde
Piger på døgninstitutioner	Fysisk magtanvendelse	Arbejde med sprog og adfærd	Samarbejde med lokalområdet
Piger der udøver vold		Konsekvens og sanktion i pædagogisk arbejde	Den nødvendige åbenhed i personalegruppen
		Arbejde med kriminelle ungdomsgrupper og exitstrategier	
		Pædagogiske observationer	
		Tilrettelæggelse af skole- og dagaktiviteter	

Grundkursus: Opholdssteder og døgninstitutioner

Mål i pædagogisk arbejde	Familiesamarbejde	Medarbejdernes professionalisme og faglige udvikling	Ledelse
Den gode behandlingsplan	Samarbejde mellem døgnanbringelse og familien	Krav til den personlige, professionelle medarbejder	Ledelse af pædagogisk arbejde
Systematisk arbejde med mål og metoder	Sociale aktiviteter med familier	Personlig involvering og grænser	Situationsbestemt ledelse
Løsningsfokuserede metoder	Det individuelle møde med familien	Forebyggelse af udbrændthed	Kommunikation og samarbejde
Signs of Safety	Arbejde med etniske minoritetsfamilier	Roller og dilemmaer i pædagogisk arbejde	Kulturanalyse
Effekt af pædagogiske indsatser	Involvering af familien i behandlingsplanen	Personlig udviklingsplan	Praktisk, pædagogisk projektstyring
Dagbogsskrivning og statusrapporter		Medarbejderkompetencer og Alternativt CV	Dokumentation og evaluering
Netværksmøder		Pædagogisk teambuilding	Møde ledelse
		Kollegial sparring	Tværfagligt samarbejde
		Tilrettelæggelse af faglig refleksion	Igangsættelse af udviklingsarbejde
		Praktik og faglig udveksling	Ledelsesstile

SOCIALT OG PÆDAGOGISK UDVIKLINGS- OG KURSUSCENTER – SPUK

SPUK arbejder for at kvalificere og udvikle de pædagogiske og sociale indsatser overfor udsatte børn og unge. Gennem blandt andet uddannelse af personale, metodeudvikling af nye og eksisterende indsatser, evaluering af projekter, bogudgivelser og konferencer søger **SPUK** at opkvalificere arbejdet med udsatte børn og unge. Med dette arbejde ønsker **SPUK** at forandre og forbedre de sociale tilbud for de mest udsatte børn og unge.

SPUK OG SPUK'S MEDARBEJDERE har erfaring med socialpædagogisk døgnbehandling – blandt andet i kraft af følgende projekter:

Piger og døgn (metodeudviklingsprojekt om udvikling af døgnindsatser til stærkt udagerende piger, primo 2009-ultimo 2011)

Døgnanbragte unge og rusmidler version 2.0 (metodeudviklings- og formidlingsprojekt i samarbejde med Pihl Inklusive, primo 2010-ultimo 2010)

Kompetenceudvikling i Københavnske institutioner – SOF-akademiet (kompetenceudviklingsforløb for akutinstitutionerne under Københavns Kommunes Socialforvaltning, ultimo 2009-primo 2010)

Solhaven/Skjoldborghusuddannelsen (uddannelsesforløb for medarbejdere på Solhaven og Skjoldborghus, primo 2009-medio 2010)

HRC-uddannelsen (Uddannelsesforløb for medarbejdere på Himmerlands Rådgivningscenter, primo 2007-ultimo 2010)

Konsulentstøtte til Den Flyvende Hollænder (konsulentstøtte til døgninstitutionen Den Flyvende Hollænder, Københavns Kommune, ultimo 2008-ultimo 2009)

Kompetenceudviklingsforløb for Slagelse Børne- og Un-

geCenter (kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere på 9 afdelinger på Slagelse Børne- og UngeCenter, primo 2008-ultimo 2009)

Solhavenuddannelsen (Uddannelsesforløb for medarbejdere på Solhaven, primo 2007-medio 2009)

Døgnanbragte unge og rusmidler (metodeudviklingsprojekt i samarbejde med Pihl Inklusive, primo 2007-ultimo 2008)

Organisations- og kompetenceudvikling (Ungenetværket) (Organisations- og kompetenceudviklingsprojekt for Ny Næstved Kommunes forebyggelses- og rådgivningscenter for unge, ultimo 2006-primo 2007)

Lederuddannelsen (uddannelsesforløb for ledere og afdelingsledere på det socialpædagogiske opholdssted Solhaven samt Himmerlands Rådgivningscenter, primo 2006-medio 2007)

Skjoldborghus/Lille Stokkebjerg-Uddannelsen (Uddannelsesforløb for medarbejdere på Skjoldborghus og Lille Stokkebjerg, medio 2005-ultimo 2007)

KONTAKT SPUK

Hvis du vil vide mere om **SPUK**'s kurser om døgnanbringelse, kan du kontakte os på dognanbringelse@spuk.dk, eller du kan tage kontakt til:

Klaus Goldschmidt Henriksen

Tlf.: 26 18 26 84

Email: klaus@spuk.dk

Peter Jensen

Tlf.: 28 10 02 88

Email: peter@spuk.dk

SPUK ApS • Nørrebrogade 32 A, 4. sal,
2200 København N • Administration tlf.: 98 63 89 00